



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, १ सितम्बर, १९९७/१० भाद्रपद, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिनांक-२, १९ अगस्त, १९९७

संख्या एल० एस० जी०-ए० (३) ५/९६-ए.—इस विभाग की सम संख्यांक अधिसूचना तारीख २४-७-१९९७ द्वारा अधिसूचित नियम शीर्षक हिमाचल प्रदेश नगरपालिकाएं कार्यकारी अधिकारी/मन्त्रि (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की अन्य शर्तें) नियम, १९९७ को राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख २५-७-९७ को, इसमें प्रभावित व्यक्तियों से आक्षेप आमन्त्रित करने के लिए प्रकाशित किया गया था।

और विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेपों पर राज्य सरकार द्वारा विचार किया गया है।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 (1994 का संख्यांक 13) को धारा 305 का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश में नगर परिषद् के कार्यकारी अधिकारी और नगर पंचायत के सचिव पद के लिए निम्न भर्ती व प्रोन्नति नियम बनाते हैं; अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगरपालिकाएं कार्यकारी अधिकारी/सचिव (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की अन्य शर्तें) नियम 1997 है।

(ii) ये नियम तत्काल प्रभावी होंगे।

2. प्रयोज्यता.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न उपाबन्ध-1 में स्तम्भ-2 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएं.—इन नियमों में जब तक कि मन्दर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (क) अधिनियम में हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 अभिप्रेत है,
- (ख) नियुक्ति प्राधिकारी, से इन नियमों के उपाबन्ध-II में इंगित सेवा श्रेणी के समक्ष नियुक्ति प्राधिकारी से अभिप्रेत है,
- (ग) "निदेशक" से राज्य सरकार द्वारा नगरीय स्थानीय निकायों का नियुक्त किया गया निदेशक, अभिप्रेत है ;
- (घ) "मौखी भर्ती" से प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति को छोड़कर चयन विधि द्वारा नियुक्ति अभिप्रेत है ;
- (ङ) "ड्यूटी" में परीक्षा और विश्रु सेवा शामिल है वशर्ते ऐसी सेवा की पुष्टि बिना किसी सेवा व्यवधान के की गई हो और इसमें कार्य ग्रहण अवधि भी शामिल होगी।
- (च) "सरकार" से हिमाचल प्रदेश सरकार अभिप्रेत है ;
- (ज) "नगरपालिका" से संशोधन की निम्नलिखित संस्था अभिप्रेत है ;

(i) हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 के अधीन गठित नगर पंचायत और नगर परिषद्, और

(ii) हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 के अधीन गठित नगर निगम ;

- (ज) "मदस्थ" से सेवा का मदस्थ अभिप्रेत है ;
- (झ) "सेवा" से नगरपालिका सेवा अभिप्रेत है जोकि सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश नगरपालिका सेवा अधिनियम, 1994, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994, हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 के प्रावधानों के अन्तर्गत गठित की गई हो, जैसा कि नियमों में निर्धारित किया गया है ;

4. सेवा में नियुक्ति के लिए व्यक्तियों की राष्ट्रीयता अधिवास और चरित्र.—(i) किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, म्यामार, श्रीलंका (पूर्ववर्ती सिलोन) पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोमोरोस, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिका और जंजीबार) जॉनेवा, मलावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामलों में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, तथा प्रवर्ग (ङ) से सम्बन्धित हों पात्रता प्रमाण-पत्र एक वर्ष के लिए जारी किया जाएगा तत्पश्चात् उसे सेवा में तभी रहने दिया जाएगा यदि उसने भारतीय नागरिकता प्राप्त कर ली हो।

(ii) कोई भी व्यक्ति सेवा में भर्ती नहीं किया जाएगा जब तक कि उसका पूर्व वृत्त और चरित्र पुलिस विभाग से पड़ताल न किया गया हो, परन्तु अस्थाई पद पर नियुक्ति के लिए जिसको कि तुरन्त भरा जाना आवश्यक हो, व्यक्ति के सरकार के सामान्य निर्देशों के अनुसार पुलिस विभाग द्वारा पूर्व वृत्त और चरित्र सत्यापन की प्रत्याशा में नियुक्त किया जा सकेगा।

5. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—(क) पदों की संख्या और वेतनमान उपाबन्ध-1 में विनिर्दिष्ट स्तम्भ (3) और (4) के अनुसार होंगे या जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किये जाएंगे।

(ख) पदों का वर्गीकरण निम्न प्रकार होगा:—

- (1) कार्यकारी अधिकारी }
- (2) सचिव }

कार्यकारी राज्य स्तरीय नगरपालिका सेवायें।

6. भर्ती एवं प्रोन्नति.—(i) भर्ती, प्रोन्नति और इससे सम्बद्ध मामलों की विधि इन नियमों के साथ उपाबन्ध-1 के स्तम्भ (5) से (9) के अनुसार होगी।

(ii) प्रारम्भिक गठन के समय सेवा के पदों की श्रेणियों के लिए भर्ती, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नगरपालिका की सेवा में पहले से ही रत व्यक्तियों को तत्समान पद पर आमेलित कर दी जाएगा परन्तु यह कि वे इसके योग्य हों।

Δ (iii) उप-नियम 6 (ii) द्वारा रिक्तियों को भरने के पश्चात् शेष रिक्तियों तथा इसके पश्चात् होने वाली रिक्तियों इन नियमों के उपाबन्ध-1 में विनिर्दिष्ट विहित रीति से भरी जाएंगी।

(iv) यदि कोई भी उपयुक्त अभ्यर्थी सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा उपलब्ध नहीं होता, रिक्ति को प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकता है।

(v) नियुक्त प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती उप नियम () के अन्तर्गत गठित चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर की जाएगी।

(vi) सरकार समय-समय पर अधिसूचना द्वारा न्यूनतम तीन सदस्यों की चयन समिति का गठन करेगी।

(vii) उप-नियम (iii) के अन्तर्गत भर्ती करते समय सरकार के, आरक्षण सम्बन्धि अनुमूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, पिछड़ी श्रेणियों और सेवा के सम्बन्ध में किसी अन्य श्रेणी के सन्दर्भ में सेवाओं पर सामान्य निर्देश लागू होंगे :

(viii) यदि पदधारी प्रोन्नति का त्याग करता है तो उसे दो वर्ष की अवधि के लिए प्रोन्नति से अश्र्जित किया जाएगा, और जो भी इस अवधि के दौरान प्रोन्नत होंगे, उनसे कनिष्ठ होगा।

(ix) सेवा में नियुक्त व्यक्ति, राज्य अधीन किसी सिविल सेवा या पद पर नियुक्त किया गया नहीं माना जाएगा।

7. सीधी भर्ती में प्रवेश के लिए आयु.—कोई भी व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्त नहीं किया जाएगा यदि वह आयु में 18 वर्ष से कम और 35 वर्ष से अधिक हो या सरकार द्वारा समय-समय पर समकक्ष सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित आयु के अनुरूप न हो :

परन्तु यह कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और दूसरी पिछड़ी श्रेणियों के लिए अधिकतम आयु सीमा सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारण के अनुसार होगी।

8. शारीरित आरोग्यता.—सेवा में नियुक्त किये जाने वाले व्यक्ति को सेवा कार्य ग्रहण करने से पहले जिला के मुख्य चिकित्सा अधिकारी से अपना आरोग्यता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। ऐसा व्यक्ति परीक्षण होने से पहले सरकारी कर्मचारियों के लिए निर्धारित प्रपत्र पर घोषणा हस्ताक्षरित करेगा और चिकित्सा अधिकारी उसका परीक्षण कर सरकारी कर्मचारियों के लिए निर्धारित प्रपत्र पर प्रमाण-पत्र उपलब्ध करेगा।

9. अनहताएं.—कोई व्यक्ति :

- (क) जिसने कि विवाह या अनुबन्ध उसके साथ किया हो जिसके जीवित पति या पत्नी हो, या
- (ख) वह जिसका कि पति या पत्नी जीवित हो तथा वह विवाह या विवाह अनुबन्ध करता है, सेवा के लिए योग्य नहीं होगा :

परन्तु यह कि यदि सरकार मन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के लिए लागू परसनल ला के अन्तर्गत स्वीकृत तथा ऐसा करने के दूपरे आधार है, व्यक्ति को इस नियम के कार्यन्वयन से छूट दे सकती है।

10. स्थानान्तरण का दायित्व.—सेवा का सदस्य हिमाचल प्रदेश राज्य में किसी भी स्थान पर सेवा के लिए दायी होगा।

11. परिवीक्षा.—(1) सेवा में नियुक्त किया गया व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा:—
परन्तु —

- (क) ऐसी नियुक्ति के पश्चात् तत् स्थानी या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिवीक्षा अवधि में संगणित की जाएगी; और
- (ख) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि, परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में मानी जाएगी, किन्तु कोई व्यक्ति जिसने स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिवीक्षा की विहित अवधि पूरी होने पर, तब तक स्थायीकरण का हकदार नहीं होगा, जब तक उसे किसी स्थायी रिक्ति पर नियुक्त नहीं किया जाता है।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, सेवा में किसी पद पर नियुक्त व्यक्ति का उसकी परिवीक्षा की अवधि के दौरान कार्य या आचरण सन्तोषप्रद नहीं हो, तो वह—

- (क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया है उसे सेवा से अलग कर सकेगा;
- (ख) यदि ऐसा व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया है,—

(i) उसे अपने पूर्ववर्ती पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा; या

(ii) उसके विरुद्ध ऐसी रीति में कार्रवाई कर सकेगा जैसी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन और शर्तें अनुज्ञात करें; या

(iii) उसकी परिवीक्षा अवधि में विस्तार करेगा और तत्पश्चात् ऐसे आदेश पारित करेगा जो उसने परिवीक्षा की प्रथम अवधि के अन्तान पर पारित किये होते :

परन्तु विस्तार सहित, यदि कोई हो, परिवीक्षा की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) किसी व्यक्ति की परीक्षा अधि पूरी होने पर, नियुक्ति प्राधिकारी यदि उसकी राय में, उसका कार्य और आचरण सन्तोषप्रद रहा है तो :—

- (i) ऐसे व्यक्ति को उसकी नियुक्ति की तारीख से स्थाई कर सकेगा यदि स्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो ; या
- (ii) यदि अस्थाई रिक्ति पर नियुक्त किया हो, तो ऐसे व्यक्ति को उस तारीख से स्थाई कर सकेगा जिसकी स्थाई रिक्ति होती है; या
- (iii) यदि कोई स्थाई रिक्ति न हो, तो यह घोषित कर सकेगा कि उसने अपनी परीक्षा सन्तोष-प्रद रूप से पूरी कर ली है।

12. सेवा के सदस्यों की वरिष्ठता.—सेवा के सदस्यों की पारस्परिक वरिष्ठता, प्रत्येक वर्ग के लिए उक्त वर्ग में किसी पद पर उनके लगातार सेवा काल द्वारा पृथक्ता अवधारित की जाएगी :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता, यथास्थिति, सेवा चयन समिति या किसी प्राधिकारी द्वारा अवधारित गुणागणन के क्रम में होगी :

परन्तु यह और कि एक ही तारीख को नियुक्त दो या अधिक सदस्यों की दशा में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य अन्यथा नियुक्त सदस्य से वरिष्ठ होगा।

13. दण्ड और अपील.—इन नियमों के सन्दर्भ में अनुशासनिक प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी इन नियमों के उपबन्ध-11 में निर्धारित अनुसार होंगे।

14. विभागीय परीक्षा.—सरकार, अधिसूचना द्वारा निदेश दे सकेगी कि सेवा के किन्हीं पदों पर जो निर्निर्दिष्ट किये जायें नियुक्त व्यक्तियों द्वारा विभागीय परीक्षा पास करना अपेक्षित है जिसके व्यौरे और पाठ्यक्रम और उसे पास करने में असफल रहने के परिणाम ऐसे होंगे जो सरकार द्वारा विहित किये जाएं।

15. शिथिल करने की शक्ति.—जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

16. विवेचन.—यदि नियमों के विवेचन के सन्दर्भ में कोई सन्देह उत्पन्न होता है, तो इसे सरकार को विचारार्थ भेजा जाएगा जिसका निर्णय अन्तिम होगा।

17. व्यावृत्ति.—इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पूर्व नगरपालिकाओं में प्रवृत्त नगरपालिका सेवाओं से सम्बन्धित किसी नियम, विनियम और उप विधियों में अन्तर्निष्ठ सभी तत्स्थानी उपबन्ध निरसित हो जाएंगे ;

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों, विनियमों या उपविधियों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कार्रवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन किया गया या की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तियुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश नगरपालिकाएं कार्यकारी अधिकारी/सचिव (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की अन्य शर्तें) नियम, 1997

क्रम संख्या	पदनाम पदों की संख्या	वेतनमान	चयन या अचयन	न्यूनतम शैक्षणिक व अन्य ग्रहणाएं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक ग्रहणाएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण। लघु अवधि कनट्रैक्ट/पुर्ननियुक्ति की दशा में श्रेणियां जिनसे भर्ती की जाएगी।	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	कार्यकारी अधिकारी	19	₹ 2000-3500	चयन	सीधी भर्ती : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में व्यवसायिक डिग्री या कलासनातक या इसके समकक्ष एल0 एस0 जी0 डिप्लोमा सहित जोकि राज्य/केन्द्र सरकार से मान्यता प्राप्त संस्थान से प्राप्त किया गया हो	शैक्षणिक योग्यता लागू होगी	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा सचिवों में से।	सचिवों जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवा-काल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित कर उक्त नियमित सेवा-काल हो या जैसा कि समय-समय पर सरकार द्वारा संशोधन किया जाता है, में से प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा तथा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के विभागों के समकक्ष पदों से प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा।

2. सचिव

28 रु 1800-3200 चयन

उपरोक्त

उपरोक्त

50 प्रतिशत सीधी
भर्ती द्वारा
50 प्रतिशत प्रोन्नति/
स्थानान्तरण द्वारा ।

वरिष्ठ सहायकों (50
प्रतिशत) और सफाई
निरीक्षकों (50 प्रतिशत)
जिनका क्रमशः नियमित
सेवाकाल या 31-3-91
तक की गई तदर्थ सेवा
को सम्मिलित कर क्रमशः
5 वर्ष और 9 वर्ष हो या
सरकार द्वारा समय-समय
पर संशोधन अनुसार
हो, में से प्रोन्नति या
स्थानान्तरण द्वारा ।

उपाबन्ध-II

[देखें नियम 3(ख)]

क्रम संख्या	कर्मचारी का पदनाम	नियुक्ति प्राधिकारी	अनुशासनिक प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5
1.	कार्यकारी अधिकारी	सचिव (शहरी विकास) हिमाचल प्रदेश सरकार।	सचिव (शहरी विकास) हिमाचल प्रदेश सरकार।	राज्य सरकार
2.	सचिव	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-

[Authoritative English text of Government Notification No. LSG.A (3)5/96-A, dated 19-8-1997 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th August, 1997

No. LSG. A (3) 5/96-A.—Whereas rules entitled as the Himachal Pradesh Municipalities Executive Officer/Secretary (Recruitment, Promotion and other conditions of Service) Rules, 1997 notified vide this Department's Notification of even number dated 24-7-97 were published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra-Ordinary) dated 25-7-97 for inviting objections from the affected persons.

And whereas the objections received within the specified period have been considered by the State Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 305 of Himachal Pradesh Municipal Act, 1994 (Act No. 13 of 1994) the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Executive Officer in Municipal Council and Secretary in Nagar Panchayat in Himachal Pradesh; namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Municipalities Executive Officer/Secretary (Recruitment, Promotion and other conditions of Service) Rules, 1997.

(ii) They shall come into force at once.

2. *Application.*—These rules shall apply to the posts specified in col.2 of Annexure-I annexed to these rules.

3. *Definition.*—In these rules unless the context otherwise requires,—

(a) 'Act' means the H. P. Municipal Act, 1994;

- (b) 'Appointing Authority' means the authority indicated as the Appointing Authority against each category of service in Annexure-II of these rules.
- (c) 'Director' means the Director, Urban Local Bodies, appointed by the Government.
- (d) 'direct recruitment' means an appointment by selection other than by promotion/transfer/deputation.
- (e) 'duty' includes the service as a probationer or apprentice provided that such service is followed by confirmation without any break and shall also include joining time;
- (f) 'Government' means Government of Himachal Pradesh.
- (g) 'municipality' means :

(i) a Nagar Panchayat and Municipal Council constituted under the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994; and

(ii) a Municipal Corporation constituted under the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994;

(h) 'member' means a member of the service.

(i) 'service' means a municipal service constituted by the Government under the provisions of H. P. Municipal Services Act, 1994, H. P. Municipal Corporation Act, 1994 and H. P. Municipal Act, 1994 in the manner prescribed under these rules.

4. *Nationality, Domicile and character of persons to be appointed to a service.*— (i) No person shall be appointed to a service unless he is;

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Myanmar, Sri Lanka (formerly Ceylon) or East African countries of Kenya, Uganda and United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour certificate of eligibility has been given by the Government of India and belongs to category (e). The certificate of eligibility will be issued for a period of one year after which such a candidate will be retained in service subject to his having acquired Indian citizen-ship.

(ii) No person shall be recruited to the service unless his antecedents and other character have been verified before hand by reference to the Police Department; provided that in the case of recruitment to temporary vacancy needed to be made urgently, a person may be appointed in accordance with general directions as may be issued by the Government in anticipation of his antecedents and character being verified by the Police Department.

5. *Number of posts, Classification and scales of pay.*—(a) The number of posts and scales of pay of various posts shall be as specified in column (3) & (4) of Annexure-I or as may be prescribed by the Government from time to time.

(b) The classification of the posts shall be as under— :

- | | |
|----------------------|---------------------------------------|
| 1. Executive Officer | } Executive-State Municipal Services. |
| 2. Secretary | |

6. *Recruitment and Promotion.*—(i) The method of recruitment, promotion and other matters connected therewith shall be as specified in column (5) to (9) of Annexure-I of these rules.

(ii) Recruitment to the categories of posts of the service at the time of initial constitution shall be made by the appointing authority by the absorption of persons already in service of municipality in a corresponding post provided they are found fit.

(iii) After filling in the vacancies under sub-rule 6 (ii) the remaining vacancies and the vacancies which may occur thereafter shall be filled in the manner prescribed in Annexure-I of these rules.

(iv) In case, no suitable candidate is available for appointment by direct recruitment or by promotion, the vacancy may be filled by deputation/transfer.

(v) The direct recruitment shall be made by appointing authority on the recommendation of a Selection Committee constituted under sub-rule (vi).

(vi) The Government may, from time to time, by notification, constitute a Selection Committee consisting of at least three members.

(vii) While making recruitment under sub-rule (iii) the general instructions of the Government regarding reservation in services for members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes and for any other category in relation to the services under it shall be applicable to the services.

(viii) An incumbent who foregoes promotion, will be debarred from promotion for a period of 2 years and will rank junior to all those who may have been promoted during this period.

(ix) A person appointed to the service shall not be deemed to have been appointed to any civil post under the State Government.

7. *Age on entry.*—No person shall be appointed to a service by direct recruitment if he is less than 18 years of age and more than 35 years of age or as prescribed by the Government for the equivalent posts in Government service from time to time :

Provided that in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other backward classes, the maximum age limit shall be such as may be fixed by the Government from time to time.

8. *Physical Fitness.*—A person appointed to the service by direct recruitment shall be required to produce certificate of physical fitness from the Chief Medical Officer of the District before joining the service. Such person shall before being examined make and sign declaration in Form prescribed for Government servants and Medical Officer shall examine him and furnish a certificate in Form prescribed for Government servants.

9. *Disqualifications.*—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
or

- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to a service :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

10. *Liability to transfer.*—The member of the service shall be liable to serve at any place in the State of Himachal Pradesh.

11. *Probation.*—(i) A person appointed to any post in a service shall remain on probation for a period of two years :

Provided that :—

- (a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation; and
 - (b) any period of officiating appointment shall be reckoned as the period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.
- (2) If, in the opinion of the appointing authority, the work, or conduct of a person appointed to any post in the service during the period of his probation, is not satisfactory, it may.—
- (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his service;
 - (b) if such person is appointed by promotion.—
 - (i) revert him to his former post; or
 - (ii) deal with him in such a manner as the terms and conditions of the previous appointment permit; or
 - (iii) extend his period of probation and thereafter pass such order as it could have passed on the expiry of the first period of probation :

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed three years.

(3) On the completion of the period of probation of person, the appointing authority may, if his work or conduct has, in its opinion, been satisfactory :—

- (i) confirm such person from the date of his appointment if appointed against a permanent vacancy; or
- (ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy;
- (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy.

12. *Seniority of the members of the service.*—The seniority *inter-se* of the members of the service shall be determined separately for every category by the length of their continuous service on a post in the said category :

Provided that in the case of members appointed by direct recruitment, their *inter-se* seniority

shall be in the order of merit determined by the service selection committee or any authority, as the case may be :

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed otherwise.

13. *Punishment and Appeals.*—The disciplinary authority and appellate authority for the purpose of these rules shall be as prescribed in Annexure-II to these rules.

14. *Departmental Examination.*—Government may by notification direct that person appointment to a post or category of posts as may be specified shall be required to pass a departmental examination, the details and syllabus for which and consequence for failure to pass it shall be as notified by the Government.

15. *Power to relax.*—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

16. *Interpretation.*—If any doubt arises relating to the interpretation of the rules, it shall be referred to the Government whose decision therein shall be final.

17. *Saving Clause.*—All corresponding provisions contained in any rules, regulations and bye-laws relating to the municipal services in force in the municipalities immediately before the commencement of these rules, shall stand repealed:

Provided that any order made or action taken under the rules, regulations or bye-laws so repealed shall be deemed to have been made under the corresponding provisions of these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Educational and other qualifications	Whether age other qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	Grades from which recruitment by promotion/deputation/transfer/short term contract/re-employment is to be made
1	Executive Officer	19	2000-3500	Selection	Direct recruitment: Professional Degree in Law from a recognised University OR B. A. or its equivalent with Diploma in L.S.G. from institute recognised by State/Centre Government.	Educational Qualification will apply.	50% by direct recruitment 50% by promotion/transfer amongst Secretaries.	By promotion/transfer from amongst the Secretaries with atleast 3 years regular or irregular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service, if any in the grade or as amended by the Government from time to time failing which by deputation/transfer from an equivalent post in the Government Departments of Himachal Pradesh.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Secretary	28	1800-3200	Selection	Director recruitment: Professional Degree in Law from a recognised University OR B. A. or its equivalent with Diploma in L.S.G. from institute recognised by State/Centre Government.	Educotional Qualification will apply.	50% by direct recruitment 50% by promotion/transfer.	By promotion/transfer from amongst the Senior Assistant (50%) and Sanitary Inspectors 50% with at least 5 years and 9 years regular or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service in the grades respectively or as amended by the Government from time to time.

ANNEXURE-II

[See Rule 3 (b)]

Sl. No.	Designation of the employee	Appointing Authority	Disciplinary Authority	Appellate Authority
1	2	3	4	5
1.	Executive Officer	Secretary (UD) to the Government of Himachal Pradesh.	Secretary (UD) to the Government of Himachal Pradesh.	State Government
2.	Secretary	-do-	-do-	-do-

